

BUSD Gender Equity and Sexual Harassment Advisory Committee

April, 2022 (a continuación en español)

The Superintendent's Gender Equity and Sexual Harassment Advisory Committee plays a key role in supporting the district to achieve its mission by providing an open forum for discussing issues related to gender equity that affect students in BUSD. The Committee receives updates on BUSD programs and initiatives, reviews anonymous data on equity issues, and makes annual recommendations to the Superintendent on areas of growth in the district's ongoing efforts to create an equitable learning environment for all students.

The Gender Equity Advisory Committee is an advisory committee to the Superintendent, and is thus not subject to the provisions of the Brown Act. However, all meetings will be open to the public, will include opportunities for public comment, and will be advertised.

Areas for advisement include sexual harassment prevention, improvements to the complaint process, consent and sex education for students and families, issues affecting LGBTQ students, and equity in outcomes in BUSD programs.

The BUSD Gender Equity Advisory Committee is co-staffed by the district's Title IX/District Compliance Officer, Ms. Jasmina Viteskic and the Director of Student Services, Dr. Phillip Shelley.

Gender Equity Advisory Committee Membership

- School Representative:
 - Four representatives from the elementary level, either a parent or a staff member, to be recommended by the school principal and selected by the Superintendent.
 - Three representatives from the middle school level
 - Four representatives from the high school level (may include students)
 - Committee representatives will be selected by the Superintendent or designee in order to achieve a diversity of perspectives, experiences, and demographic representation
- Two community members to be selected by the Superintendent or the Superintendent's designee
- One BHS administrator

The annual organization of the GESHAC will follow the annual timeline for other district's advisory committees such as the PAC, DELAC, and BSEP/BERRA P&O. Membership of the committee will be renewed once per year.

Gender Equity Advisory Committee Roles

1. Staff Liaisons: To ensure the overall effective operation of the GEAC, including the creation of agendas, creating meeting invitations; keeping, maintaining and distributing minutes; and scheduling presentations.
2. Co-Chairs: Elected annually: To work with Committee staff to suggest agenda items, organize the annual calendar of presentations, and make an annual update to the Superintendent.
3. Committee Members: To regularly attend committee meetings, participate actively, and contribute to the creation of annual recommendations to the Superintendent.

Key Functions

1. Advise and make recommendations the Superintendent on issues affecting gender equity in BUSD, including policies, programs, and practice in areas such as BUSD policy, sexual harassment prevention, consent education, issues, facilities.
2. Receive annual staff presentation from BUSD program leaders
3. Provide an annual update to the Superintendent.
4. Select one member of the committee to represent the Gender Equity Advisory Committee on the Superintendent's Budget Advisory Committee, which is composed of representatives from other district advisory committees.
5. Present an annual set of recommendations to the Superintendent in February of each year for the purpose of informing the district's annual budgeting process and Local Control Accountability Plan.

Meeting Schedule

The Gender Equity Advisory Committee will meet each month from October through June.

Annual Committee Formation Timeline

The Gender Equity Advisory Committee will form each year in keeping with the general timeline for other advisory committees, such as school-based School Site Councils, and the district's Superintendent's Budget Advisory Committee and BSEP/BERRA P&O Committee.

Comité Consultivo de Equidad de Género y Acoso Sexual (Gender Equity and Sexual Harassment Advisory Committee)

Abril 2022

El Comité Consultivo de Equidad de Género y Acoso Sexual del Superintendente desempeña un papel clave en el apoyo al distrito para lograr su misión, proporcionando un foro abierto para discutir asuntos relacionados con la equidad de género que afectan a los estudiantes en BUSD. El Comité recibe información actualizada sobre los programas e iniciativas de BUSD, revisa los datos anónimos referentes a asuntos de equidad y hace recomendaciones anuales al Superintendente acerca de las áreas de crecimiento en los esfuerzos continuos del distrito para crear un entorno de aprendizaje equitativo para todos los estudiantes.

El Comité Consultivo de Equidad de Género es un comité asesor para el Superintendente y, por lo tanto, no está sujeto a las disposiciones del Brown Act. Sin embargo, todas las reuniones estarán abiertas al público, incluirán oportunidades para los comentarios del público y serán anunciadas.

Las áreas de asesoramiento incluyen la prevención del acoso sexual, las mejoras en el proceso de quejas/denuncias, el consentimiento y la educación sexual para los estudiantes y las familias, los asuntos que afectan a los estudiantes LGBTQ, y la equidad en los resultados en los programas de BUSD.

El Comité Consultivo de Equidad de Género de BUSD cuenta con la colaboración de la Oficial de Cumplimiento del Título IX/Distrito del distrito, la Sra. Jasmina Viteskic y el Director de Servicios Estudiantiles, el Dr. Phillip Shelley.

Composición del Comité Consultivo de Equidad de Género

- Representante de la Escuela:
 - Cuatro representantes del nivel de primaria, ya sea un padre o un miembro del personal, los cuales serán recomendados por el director de la escuela y seleccionados por el Superintendente.
 - Tres representantes del nivel de la escuela secundaria
 - Cuatro representantes del nivel de preparatoria (podría incluir estudiantes)
 - Los representantes del comité serán seleccionados por el Superintendente o persona designada para lograr una diversidad de perspectivas, experiencias y representación demográfica.

- Dos miembros de la comunidad que serán seleccionados por el Superintendente o la persona que el Superintendente designe
- Un administrador de BHS

La organización anual del GESHAC seguirá el plazo de tiempo anual para otros comités consultivos del distrito, como el PAC, DELAC y el P&O de BSEP/BERRA. La afiliación al comité se renovarán una vez al año.

Funciones del Comité Consultivo de Equidad de Género

1. Staff Liaisons: Garantizar el funcionamiento global y eficaz del GEAC, incluida la elaboración de los órdenes del día (agendas), la creación de invitaciones para las reuniones, guardar, mantener y distribuir las minutas y la programación de las presentaciones.
2. Co-Presidentes: Elegidos anualmente: Trabajar con el personal del Comité para sugerir puntos del orden del día, organizar el calendario anual de presentaciones y hacer una actualización anual al Superintendente.
3. Miembros del Comité: Asistir regularmente a las reuniones de los comités, participar de forma activa y contribuir a la elaboración de recomendaciones anuales para el Superintendente.

Funciones Clave

1. Asesorar y hacer recomendaciones al Superintendente acerca de asuntos que afectan a la equidad de género en BUSD, incluyendo políticas, programas y métodos en áreas tales como la política de BUSD, la prevención del acoso sexual, la educación del consentimiento, asuntos, instalaciones.
2. Recibir la presentación anual del personal de parte de los líderes de los programas de BUSD
3. Presentar una actualización anual al Superintendente.
4. Seleccionar a un miembro del comité para que represente al Comité Consultivo de Equidad de Género ante el Comité Asesor de Presupuesto del Superintendente, el cual está compuesto por representantes de otros comités consultivos del distrito.
5. Presentar un conjunto de recomendaciones anuales al Superintendente en febrero de cada año con el propósito de informarle el proceso presupuestario anual del distrito y el Plan Responsable del Control de los Fondos Monetarios Locales.

Calendario de las Reuniones

El Comité Consultivo de Equidad de Género se reunirá cada mes desde octubre hasta junio.

Periodo de Tiempo de Formación del Comité Anual

El Comité Consultivo de Equidad de Género se formará cada año de acuerdo con el calendario general de otros comités consultivos, como los Consejos Escolares, y el Comité Consultivo del Presupuesto del Superintendente y el Comité P&O de BSEP/BERRA.